

عنوان مقاله:

برنامه ریزی منابع انسانی با رویکرد استراتژیک

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مهدی محیاپور

خلاصه مقاله:

یکی از عناصر عمده در مدیریت برنامه ریزی است. برنامه فرآیندی است که به وسیله آن سازمانها اطمینان می یابند که نوع و میزان نیروی انسانی مورد لزوم در حال و آینده را در اختیار دارند و نیروی انسانی موجود و مورد نیاز در آینده، در زمان و در جای مناسب در سازمان قرار میگیرند و میتوانند وظایف و مسئولیتهای خویش را برای نیل به اهداف سازمانی انجام دهند. [1] برنامه ریزی شالوده عنا صر مدیریتی و فرآیندی است که سازمانها در قالب آن همه فعالیت ها و کوشش های خود را در مورد اهداف مورد نظر راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب و ادغام کرده و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. [2]

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع انسانی، برنامه ریزی استراتژیک، مدیریت استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1022948>

