

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مهارت های کوانتومی مدیریت بر عملکرد نوآورانه کارکنان با توجه به نقش ظرفیت جذب دانش و تسهیم دانش (مطالعه موردی: کارکنان دانشگاه علوم پزشکی بهشتی)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 8، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

علی قربانی - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

متینه مقدم - دانشجوی دکتری گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

آزین هرندی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه با شکل گیری محیط های پیچیده رقابتی، تنها سازمان هایی می توانند به فعالیت خود ادامه دهند که عملکرد خود را در قابلیت های مهم سازمانی همچون نوآوری تقویت کنند. در عصر حاضر یکی از راه های تقویت نوآوری به کارگیری مهارت های کوانتومی مدیریت است که در این پژوهش به چگونگی ارتباط میان مهارت های کوانتومی و عملکرد نوآورانه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی پرداخته شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های تحلیل همبستگی و تحلیل رگرسیون برای تحلیل رابطه بین آن ها بکار گرفته شد. نمونه با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای 92 نفر انتخاب و از الگو سازی معادلات ساختاری SEM و از نرم افزار Smart pls استفاده شد. نتایج نشان داد که ضریب مسیر بین مهارت های کوانتومی و عملکرد نوآورانه 212/0 با میزان معنی داری 931/6 و بین مهارت های کوانتومی و تسهیم دانش با ضریب مسیر 613/0 با میزان معناداری 782/20 و بین تسهیم دانش و عملکرد نوآورانه با ضریب مسیر 778/0 با میزان معنی داری 097/30 ارتباط معنی دار و مثبتی وجود دارد، درنهایت می توان نتیجه گرفت که یکی از وظایف بسیار مهم مدیران و رهبران دانشگاه شهید بهشتی، شناسایی و تقویت مهارت های کوانتومی در میان کارکنان و ایجاد انگیزه و تمایل به انتقال دانش در میان سطوح مختلف کارکنان دانشگاه است تا از این طریق بتوانند عملکرد نوآورانه کارکنان دانشگاه را بهبود بخشند.

کلمات کلیدی:

مهارت های کوانتومی مدیریت، عملکرد نوآورانه، تسهیم دانش، دانشگاه علوم پزشکی بهشتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1023926>

