

عنوان مقاله:

تحلیلی بر پیشایندهای رفتار رهبری زهرآگین کارکنان هیات های ورزشی استان البرز و تاثیر آن بر رضایت شغلی از طریق نقش میانجی شادی فردی

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی انجمن علمی مدیریت ورزشی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

ستاره اسکندری - دانشجوی دکتری دانشگاه تهران

مجید نامور - دکتری دانشگاه شمال

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف تحلیلی بر پیشایندهای رفتار رهبری زهرآگین کارکنان هیات های ورزشی استان البرز و تاثیر آن بر رضایت شغلی از طریق نقش میانجی شادی فردی انجام شد. این مطالعه از لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی و با روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان هیات های ورزشی استان البرز تشکیل داده اند. به همین منظور نمونه ای به تعداد 280 نفر به صورت تصادفی در دسترس انتخاب شدند و داده ها به کمک مدل یابی معادلات ساختاری در نرم افزار smart-pls مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین رضایت شغلی و شادی فردی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین رفتار مدیریت استبدادی، خلق و خوی منفی و ارتباط ضعیف با زیر دستان بر رهبری زهرآگین رابطه مثبت و معناداری دارد. نتایج نشان می دهد، زمانی که رهبری با کارکنان رفتار مخربی یا به عبارتی رهبری زهرآگین داشته باشد، باعث میشود که کارکنان از شغل و حتی سازمان خودراضی نباشند و منجر به نارضایتی شغلی در سازمان می شود. این مورد خود به تنهایی میتواند برای سازمان ویرانگر و مخرب باشد و شادی فردی در بین کارکنان کاهش یابد. به همین منظور پیشنهاد می شود، از به کارگیری مدیرانی با این ویژگی های روانشناختی در سازمان ها به شدت پرهیز شود. برای این کار می توان از سنجش های معتبر رهبری زهرآگین، مانند پرسشنامه اشمیت (2008)، برای رصد این ویژگی ها در گزینه های مدیریتی برای سازمان ها استفاده کرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت زهرآگین، خلق و خوی منفی، مثبت اندیشی، رضایت از زندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1024515>

