

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر چابکی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی پیشرفت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

زهرا قلعه امام قیسی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پروژه، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر، تهران

امیرمحمد رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد سیستمهای کلان اقتصادی و اجتماعی، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه علم و صنعت ایران، تهران

خلاصه مقاله:

اساسی ترین هدف یک سازمان استفاده موثر از منابع در دسترس و رسیدن به اثربخشی است. از آنجاکه منابع انسانی یک سازمان مهمترین سرمایه های آن است، در این راستا چابکی نیروی انسانی یکی از ارزشمندترین دارایی سازمانها و انعکاسی از دانش، مهارت و توانایی های یک سازمان است. به همین منظور شناخت عوامل موثر بر چابکی نیروی انسانی یکی از اهداف بهبود و توسعه سازمانها است. در این پژوهش، به منظور اولویت بندی عوامل موثر بر چابکی منابع انسانی که مهمترین منبع هر سازمان محسوب میشوند، ابتدا بامطالعه پژوهش های انجام شده در این حوزه، عوامل موثر بر چابکی منابع انسانی استخراج و در چارچوب کارت امتیازی متوازن دسته بندی شدند. سپس به کمک پرسشنامه های طراحی شده این عوامل با یکدیگر مقایسه گردیده و با استفاده از رویکرد تحلیل سلسله مراتبی، وزن دهی شدند. به منظور کارایی رویکرد پیشنهادی، به کمک طراحی پرسشنامه های مرتبط و توزیع آن در یک سازمان، عوامل موثر بر چابکی نیروی انسانی مشخص گردیده، سپس این عوامل با کمک پرسشنامه های طراحی شده، در حوزه های کارت امتیازی متوازن طبقه بندی شده و عوامل هر حوزه با استفاده از ماتریس مقایسات زوجی با یکدیگر مقایسه گردیده و نهایتاً وزن عوامل تعیین و عوامل اولویت بندی شده اند.

کلمات کلیدی:

چابکی، منابع انسانی، کارت امتیازی متوازن، تحلیل سلسله مراتبی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1024615>

