

عنوان مقاله:

اعتماد آفرینی منابع انسانی در پرتو مدیریت الکترونیکی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی پیشرفت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

فرج اله رحیمی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

شقایق میاح - دانشجوی کارشناسی مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

خدیجه هاشمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

پیشرفت سریع و روز افزون فناوری اطلاعات و ارتباطات و قابلیت های کاربردی آن در حوزه های مختلف سازمان، باعث رسوخ فناوری اطلاعات در فرآیندها و سیستمهای منابع انسانی شده و رویکردی جدیدی را در مدیریت منابع انسانی ایجاد کرده است که از آن به عنوان مدیریت الکترونیکی منابع انسانی نام می برند. سازمانها در راستای دستیابی به اهدافی چون بهبود کارایی، بهبود فرآیندهای اداری، بهبود خدمات مشتری و بهبود نقش استراتژیک منابع انسانی به بهره گیری از این امکانات دست زده اند. هدف پژوهش حاضر بررسی تأثیر پذیرش مدیریت الکترونیکی منابع انسانی بر اعتماد به واحد منابع انسانی با نقش تعدیل کنندگی نگرش فناورانه و نقش میانجی عدالت رویه ای می باشد. روش تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی - علی می باشد. جامعه آماری پژوهش، کارکنان شرکت های پتروشیمی مستقر در منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر می باشد. داده های جمع آوری شده از طریق پرسشنامه، با استفاده از نرم افزار SPSS و Smart PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان می دهد: مدیریت الکترونیکی منابع انسانی بر عدالت رویه ای و اعتماد به واحد منابع انسانی تأثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین عدالت رویه ای بر اعتماد به واحد منابع انسانی نیز دارای تأثیر مثبت و معناداری می باشد. بعلاوه، نتایج نشان داد که عدالت رویه ای در رابطه بین مدیریت الکترونیکی منابع انسانی و اعتماد به واحد منابع انسانی نقش میانجی جزئی ایفا می کند. همچنین نقش تعدیل کنندگی نگرش فناورانه در رابطه بین مدیریت الکترونیکی منابع انسانی و اعتماد به واحد منابع انسانی شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت الکترونیکی منابع انسانی، عدالت رویه ای، اعتماد به واحد منابع انسانی و نگرش فناورانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1024650>

