

عنوان مقاله:

تاثیر شایسته سалاری بر نوآوری سازمانی در پردیس دانشگاه های استان البرز

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت و چشم انداز آموزش، دوره 2، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

علی عینی - مربی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور غرب استان مازندران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی متخصص و شایسته به ویژه به دلیل اهمیت یافتن عامل فناوری، انقلاب اطلاعاتی و شتاب یافتن تغییرات محیطی، نقش پررنگ تری پیدا کرده است. هدف این تحقیق بررسی تاثیر شایسته سалاری بر نوآوری سازمانی در مجتمع تحقیقاتی جهاد دانشگاهی است. جامعه آماری شامل 719 نفر از کارکنان و کارشناسان مجتمع شهدای جهاد دانشگاهی البرز بود. نمونه مورد مطالعه 255 نفر از کارکنان و کارشناسان مجتمع شهدای جهاد دانشگاهی البرز بر اساس نمونه گیری تصادفی ساده که در مطالعه شرکت کردند. در تحقیق حاضر از پرسشنامه استاندارد شایسته سалاری مصلحی (1391) و همچنین پرسشنامه استاندارد نوآوری سازمانی هوانگ و همکاران (2011) استفاده شد. یافته های کمی حاصل از آزمون فرضیه پژوهش نشان داد که با توجه به ضریب همبستگی بین دو متغیر بالا برابر با 852/0، ضریب تعیین برابر با 725/0 و ضریب تعیین تعدیل یافته برابر با 718/0 به دست آمده که بنابراین 5/72 درصد از تبیین واریانس مربوط به نوآوری سازمانی به تغییرات شایسته سалاری مربوط می شود. رعایت شایسته سалاری در انتصابات و محیط کاری سالم و مناسب جهت پرورش خلاقیت در اداره سازمان ها توصیه می شود.

کلمات کلیدی:

شایسته سалاری، نوآوری سازمانی، مهارت های حرفه ای، دانشگاه های استان البرز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1024914>

