

عنوان مقاله:

راهکارهای افزایش فرهنگ سازمانی در توسعه بهره وری از منابع انسانی شهرداری ها

محل انتشار:

کنگره ملی تازه یافته ها در علوم انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

رضا مهدوی - دانشجوی دکترای اقلیم شهری دانشگاه خوارزمی تهران

خلاصه مقاله:

توسعه منابع انسانی و افزایش بهره وری به عنوان یک ضرورت، یکی از اهداف اصلی سازمان ها تلقی می شود و از طرف دیگر در نگرش جدید نسبت به سازمانها، فرهنگ سازمانی و مدیریت آن جایگاه ویژه ای دارد و فرهنگ سازمانی می تواند با بهره وری سازمان مرتبط باشد. صاحب نظران سازمانها را از لحاظ قدرت فرهنگی از یکدیگر متمایز می کنند. سازمانهایی که دارای فرهنگ قوی هستند، اعضای سازمانها به ارزشها و مفروضات بنیادی سازمان وفادارند. درحالی که سازمانهایی که دارای فرهنگ ضعیف هستند، توافق کلی و احساس تعهد نسبت به سازمان در بین اعضا کاهش می یابد. در سازمانهایی با فرهنگ قوی، وفاداری و وظیفه شناسی تقویت یافته و جابه جایی کارکنان کاهش می یابد. باید توجه داشت در صورتی که ارزشها و مفروضات منفی پاداش داده شود منجر به ترویج آن ارزشها شده و برای سازمان مضر بوده و تغییر آن به سختی صورت می گیرد. مطالعات کارشناسان و متخصصین نشان داده است، وجود فرهنگ های قوی و مثبت در سازمانها برای دستیابی به تعالی و نوآوری یک ضرورت است. بر همین اساس هدف اصلی پژوهش حاضر ارائه راهکارهای افزایش فرهنگ سازمانی در توسعه بهره وری از منابع انسانی شهرداری ها با روش توصیفی می باشد. نتایج پژوهش نشان می دهد اگرچه سازمانها همگی دارای فرهنگ هستند ولی همه آنها بر کارکنان تاثیر برابر ندارند. وجود فرهنگ قوی و مثبت است که منجر به افزایش رضایت شغلی کارکنان و توسعه بهره وری شده و احتمال اینکه آنها کارشان را ترک کنند، کاهش می یابد. این نوع فرهنگ ثبات رفتاری را افزایش می دهد و راهنمایی می شود برای نوع رفتار در سازمان و توسعه بهره وری ابزاری قدرتمند است برای رسمی سازی سازمان و جانشینی است برای قوانین و مقررات به طوری که حتی می تواند نافذتر از کنترل رسمی سازمان عمل کند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، توسعه بهره وری، منابع انسانی، شهرداری ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1025249>

