

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی، اعتماد و تعهد سازمانی با عملکرد سازمانی از دیدگاه مدیران و کارکنان منطقه آزاد ماکو

محل انتشار:

اولین کنفرانس حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

اصغر حسین زاده - کارشناس حسابداری، موسسه آموزش عالی آذربادگان، ارومیه، ایران

خلاصه مقاله:

بی شک یکی از عواملی که سازمان را در جهت تحقق اهداف آن یاری می رساند، سلامت سازمانی میباشد. سلامت سازمانی تنها شامل توانایی سازمان برای انجام وظایف به طور موثر نیست، بلکه شامل توانایی سازمان برای رشد و بهبود مداوم است. با این حال اعتماد به سازمان اجازه میدهد که بر فعالیتهای بلند مدت تمرکز نماید و میتواند به عنوان یک عنصر ضروری برای تغییر اثربخشی سازمان قلمداد میشود در صورتی که تعهد سازمانی یک ارتباط روانی بین کارمند و سازمان است که احتمال خروج داوطلبانه وی از سازمان را کاهش میدهد. در این پژوهش با اتخاذ استراتژی تحقیقات توسعه‌ای (از نظر هدف) و کاربردی (از نظر ماهیت) به بررسی رابطه سلامت سازمانی، اعتماد و تعهد سازمانی با عملکرد سازمانی از دیدگاه مدیران و کارکنان منطقه آزاد ماکو پرداختیم. جامعه آماری این تحقیق را مدیران و کارکنان منطقه آزاد ماکو تشکیل دادند که تعداد 200 نفر طبق جدول مورگان بعنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار تحقیق پرسشنامه استاندارد است که روایی صوری پرسشنامه توسط 10 تن از اساتید متخصصین در این حیطه تایید و آلفای کرونباخ محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی از جمله کلموگروف اسمیرنوف، نرم افزار SPSS و مدلسازی معادلات ساختاری Amos استفاده شد. نتایج نشان داد که، بین سلامت سازمانی، اعتماد و تعهد سازمانی ارتباط مثبت و معنیداری وجود دارد و سلامت سازمانی، اعتماد و تعهد سازمانی بر عملکرد سازمانی تأثیر معنی داری دارد. بنابراین کارکنان قابل اعتماد و متعهد مایل به داشتن رکوردهای قابل توجه و حفظ شغل به مدت طولانی تری نسبت به کم تعهدها هستند و شکی نیست که آنها مایل به تلاش بیشتر در کارها و عملکرد بهتری نسبت به کم تعهدها میباشند.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، تعهد سازمانی، عملکرد مدیران، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1025661>

