

عنوان مقاله:

تاثیر رویکر کارافرینانه و قابلیت های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد هلدینگ سرمایه گذاری دارو تامین با نقش میانجی کارکنان نوآور

محل انتشار:

اولین کنفرانس حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

اکرم عسلی برزکی - دانشگاه پیام نور استان تهران مرکز ری کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تجارت الکترونیک دانشگاه پیام نور استان تهران مرکز شهر ری

محمد مهبودی - موسسه آموزش عالی مولانا ، آبیگ قزوین استادیار مدیریت بازرگانی دانشگاه مولانا قزوین

احسان احدمطلق - دانشگاه پیام نور استان تهران مرکز ری استاد یار مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور استان تهران مرکز شهر ری

خلاصه مقاله:

هدف: بررسی تاثیر رویکر کارافرینانه و قابلیت های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد هلدینگ سرمایه گذاری دارو تامین با نقش میانجی کارکنان نوآور. روش شناسی: این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی جامعه آماری کارکنان شرکت داروتامین در تهران بوده که از بین تعداد 605 نفر حجم نمونه 235 نفری انتخاب شده است. برای تجزیه و تحلیل آمار توصیفی (استخراج شاخص های مرکزی ، جمعیت شناختی) نرم افزار Spss 24 و برای آمار استنباطی از معادلات ساختاری از نرم افزار smart PLS2 استفاده شده است. یافته ها: نتایج تحقیق نشان می دهد که گرایش کارافرینانه، سرمایه های ساختاری و انسانی بر عملکرد شرکت دارو تامین با میانجی متغیر کارکنان نوآور تاثیر مثبت و معناداری دارد. توصیه می شود که مدیران هلدینگ شرکت سرمایه گذاری دارویی تامین ، به عامل های گرایش کارافرینانه، سرمایه های ساختاری و انسانی جهت بهبود عملکرد شرکت توجه خاص داشته باشند.

کلمات کلیدی:

گرایش کارافرینانه، سرمایه های ساختاری و انسانی، عملکرد شرکت های، کارکنان نوآور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1025680>

