

## عنوان مقاله:

تحلیل محتوای مقالات فصلنامه مطالعات مدیریت (بهبود و تحول) طی دوره ۷ ساله (۱۳۹۰-۹۶)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 28، شماره 93 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

## نویسندگان:

وحید خاشعی و رنامخواستی - دانشیار، مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبایی

سیدامیرحسین طیبی ابوالحسنی - دانشجوی دکتری، مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبایی

شیرین اسدی خانقاه - کارشناس ارشد، مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

فصلنامه علمی-پژوهشی مطالعات مدیریت (بهبود و تحول) متعلق به دانشگاه علامه طباطبایی به منظور ارایه تازه ترین نظریه ها و یافته های علمی در خصوص مدیریت با تمرکز بر مباحث مدیریت بهبود و تحول پایه گذاری شده است. هدف این پژوهش، بررسی و ارزیابی شکلی و محتوایی مقالات این مجله است. روش پژوهش از نوع کیفی و مبتنی بر تحلیل محتواست و از رویکرد توصیفی-تحلیلی برای توصیف و ارزیابی محتوای مقالات جامعه ی هدف استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیق، ۱۶۳ مقاله منتشر شده در ۷ سال گذشته از شماره ۶۳ (بهاره ۱۳۹۰) تا شماره ۸۶ (زمستان ۱۳۹۶) مجله مطالعات مدیریت (بهبود و تحول) است و به منظور توصیف عینی و کیفی محتوای مفاهیم، بررسی به صورت نظام مند و در قالب ۱۱ پارامتر انجام شده است. نتایج موضوعی به دست آمده نشان می دهد مقالات در ۱۳ موضوع کلی و ۵۵ زیرموضوع قابل دسته بندی می باشد که از این میان، موضوع رفتار سازمانی با ۲۰/۴۱ درصد بیشترین مباحث مورد استفاده در این مقالات بوده اند. همچنین میزان مشارکت پژوهشگران خوب ارزیابی شد به گونه ای که ۴۱۷ نفر محقق در نگارش ۱۶۳ مقاله مشارکت داشته اند و در این میان، مشارکت دانشگاه های تهران، بیشتر بوده است. بررسی روش های پژوهشی نیز نشان داد مقالات توصیفی-کاربردی، روش تحقیق کمی و ابزار پرسشنامه از تکنیک های پراستقبال پژوهشگران این حوزه بوده است.

## کلمات کلیدی:

مقاله، تحلیل محتوا، رفتار سازمانی، منابع انسانی، توسعه سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1026466>

