

عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر انعطاف پذیری مدیریت منابع انسانی بر عملکرد عملیاتی در حمل و نقل دریایی (مورد مطالعه: سازمان بنادر و دریانوردی خرمشهر)

محل انتشار:

پژوهشنامه حمل و نقل، دوره 17، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

حسین قزلباش - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

حامد شفیق آبادی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشکده حمل و نقل دریایی، دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر، خرمشهر، ایران

همایون یوسفی - استادیار، دانشکده حمل و نقل دریایی، دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر، خرمشهر، ایران

مجتبی عباسپور - مربی، دانشکده حمل و نقل دریایی، دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر، خرمشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی رابطه ی انعطاف پذیری مدیریت منابع انسانی با عملکرد عملیاتی در صنعت حمل و نقل دریایی و به طور خاص در بندر خرمشهر می باشد. در این میان بر نقش قابلیت یادگیری و نوآوری تاکید شده است. این پژوهش از نظر ماهیت کاربردی و از نظر روش تحقیق، توصیفی و علی است. بر اساس مدل طراحی شده بر پایه مبانی نظری پژوهش، پرسشنامه ای به منظور جمع آوری داده ها طراحی گردید که روایی، ابعاد و گویه های پرسشنامه توسط اساتید راهنما مورد تایید و همچنین پایایی، با استفاده از آزمون کرونباخ مورد تایید قرار گرفتند. در این مطالعه 150 نفر از کارکنان سازمان بنادر و دریانوردی خرمشهر مورد بررسی قرار گرفتند. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از دو نرم افزار SPSS نسخه 22 و LISREL از نسخه 8.51 بهره گرفته شده است. نتایج بدست آمده از آزمون های معادلات ساختاری نشان داد که تمام فرضیه ها مورد تایید است. انعطاف پذیری منابع انسانی، تاثیر مثبت و معناداری بر قابلیت یادگیری سازمانی، نوآوری و درنهایت بر عملکرد عملیاتی در حمل و نقل دریایی دارد. همچنین با توجه به مقدار ضریب مسیر فرضیه های اصلی پژوهش، قابلیت یادگیری سازمانی با مقدار ضریب مسیر 0.61 بیشترین تاثیر را نسبت به عملکرد عملیاتی حمل و نقل دریایی دارد.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری مدیریت منابع انسانی، عملکرد عملیاتی، قابلیت یادگیری سازمانی، نوآوری، حمل و نقل دریایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1027329>

