

## عنوان مقاله:

نقش کارآفرینی در بهبود فرایندهای منابع انسانی در شرکت سایپا دیزل

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

محمد شایسته فرد - کارشناس ارشد مهندسی برق (قدرت)، دانشگاه شاهرود

پریاسادات رضوی منش - دانشجوی کارشناسی ارشد طراحی صنعتی، دانشگاه هنر

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش مطالعه نقش کارآفرینی در توسعه و بهبود فرایندهای منابع انسانی شرکت سایپا دیزل است. روش پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر گردآوری داده ها در زمره تحقیقات توصیفی- پیمایشی محسوب می گردد. به منظور بررسی میدانی در تحقیق حاضر، از جامعه آماری شامل کارشناسان شرکت سایپا دیزل که تعداد آنها 421 نفر هستند استفاده گردیده است. برای نمونه نیز با توجه به فرمول کوکران تعداد 199 نفر انتخاب شد. ابزار گردآوری اطلاعات علاوه بر مطالعات کتابخانه ای، پرسشنامه است که روایی آن توسط خبرگان و پایایی آن از طریق روش آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. برای تحلیل ابعاد چارچوب مفهومی از روش تحلیل عاملی تاییدی، و همچنین به منظور بررسی میزان روابط میان ابعاد چارچوب تحقیق از رویکرد مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد کارآفرینی در بهبود فرایندهای منابع انسانی نقش دارد و همچنین کارآفرینی در فرایند آموزش، فرایند حقوق و دستمزد، فرایند طبقه بندی مشاغل، فرایند برنامه ریزی نیروی انسانی و فرایند پرداخت تشویقی نقش دارد.

## کلمات کلیدی:

کارآفرینی، فرایندهای منابع انسانی، شرکت سایپا دیزل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1028130>

