

## عنوان مقاله:

معنویت محیط کار به عنوان نگرش شغلی موثر بر ایجاد و حفظ تعهد کارکنان در حوزه ی شهرداری، آتش نشانی و اتوبوسرانی

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم جغرافیا، معماری و شهرسازی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

زهرا کریمی اراضی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، واحد مبارکه

بتول بخشائی قرق آقائی - کارشناس ارشد ریاضی محض، گروه ریاضی، دانشگاه علمی کاربردی، واحد مبارکه

## خلاصه مقاله:

معنویت در محیط کار ایده ای است که به طور بالقوه، جالب و جنجال برانگیز می باشد و می تواند کاربرد زیادی در زمینه رفتار سازمانی داشته باشد. از بین متغیرهای رفتار سازمانی، تعهد سازمانی اهمیت زیادی دارد زیرا به عنوان یک نگرش و طرز تلقی کاری، قادر است ترک خدمت کارکنان را پیش بینی کند و تاثیر قابل ملاحظه ای بر بازدهی بگذارد. هدف این پژوهش تعیین رابطه معنویت محیط کار و تعهد سازمانی بود. جامعه آماری کلیه شاغلین در حوزه شهرداری مبارکه اصفهان بوده است. نتایج نشان داد که رابطه بین معنویت محیط کار و تعهد سازمانی معنادار است و همبستگی این دو متغیر مثبت می باشد. همچنین، رابطه کارمندان، احساس همبستگی و همسویی ارزش ها با تعهد سازمانی نیز معنادار می باشد.

## کلمات کلیدی:

معنویت محیط کار، تعهد سازمانی، کارمندان، احساس همبستگی، همسویی ارزش ها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1028516>

