

عنوان مقاله:

تاثیر آموزش در تحقق برنامه های استراتژیک

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

اذر صائمیان - مدرس دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین چالشهای سازمان ها تحقق اهداف و برنامه ریزیهای بلندمدت آنان می باشد موضوعی که اجرای بهینه آن به درجه شایستگی توانایی ها و مهارتهای کلیه کارکنان بستگی دارد مهمترین ویژگی عصر حاضر تغییرات شتابزده در دانش و تکنولوژی است که همه سازمان ها را تحت تاثیر قرار داده است لازمه بقا سازمانها، هماهنگی و همگامی با این تغییرات است از دیدگاه سازمانی تغییر به مفهوم دگرگونی و تحولی در سازمان به منظور فراهم آوردن امکان استمرار فعالیت با بقای آن با توجه به شرایط محیطی است شرایطی که ویژگی اصلی یا اولیه آن پیچیدگی، تنوع و تحول سریع است. توجه به امر آموزش و بهسازی منابع انسانی یکی از مهمترین گامهای توسعه و بالندی سازمانی محسوب می شود در این راستا مدیران سازمانها نه تنها به آموزشهای اکادمیک کارکنان اکتفا نکرده بلکه بیشترین توجه خود را به ارائه آموزشهای اثربخش متمرکز نموده اند.

کلمات کلیدی:

استراتژی، آموزش، طراحی و برنامه ریزی، کیفیت، اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/102915>

