

## عنوان مقاله:

برنامه ریزی استراتژیک مدیریت واحد شهری و بهره وری منابع انسانی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

عباسه سرپرست - کارشناسی ارشد معماری

## خلاصه مقاله:

شهری اجزای آن با مبادلاتی جرم و انرژی و اطلاعات که انجام میدهند دچار تحول و تغییر می شوند تحول و تغییر با خود ، کمبودها، مسائل و مشکلات، محدودیتهای و نیازهایی را به همراه دارد رفع کمبودها، و نیازها و حل کردن مسائل و مشکلات، با تعیین و تبیین هدف شروع می شود. با پرداختن به کمبودها و نیازها و محدودیتهای، هدف ابزاری، و با توجه به مسائل و مشکلات هدف اساسی بنیانی امکان تعیین و تبیین یافته شهر را در مسیر حرکت مشخص قرار خواهد داد از این رو تعیین هدف در فرایند برنامه ریزی شهر ضرور یافته لزوم تعیین جایگاه آن در فرایند یاد شده بیش از پیش احساس می گردد بررسی و مطالعه شهر با نگرش سیستماتیک شهر را در سطوح و رده های گوناگون مطرح کرده کمبودها و نیازها، مسائل و مشکلات و محدودیتهای همان سطح و رده از شهر را به عنوان خروجی تبعیت از اصل سلسله مراتبی ارائه میدهد هدف طی فرایندی بطور سلسله مراتبی تعیین و تبیین می شود. ورودی این فرایند خروجی محصول و الگو دو مرحله از فرایند برنامه ریزی شهر یعنی اهداف فرادست و مرحله شناسایی و شناخت سیستم شهر می باشد دراین مقاله فرایند تعیین و تبیین هدف به عنوان روشی ارائه می گردد.

## کلمات کلیدی:

فرایند، هدف، سلسله مراتب، محصول، الگو، فعالیت ذهنی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/103013>

