

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر وظایف استراتژیک مدیریت منابع انسانی بر نوآوری عملکرد با تاکید بر نقش واسطه ظرفیت مدیریت دانش مورد مطالعاتی بیمارستان بعثت شهرستان همدان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مصطفی رضایی راد - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

منیره صالح نیا - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی

هادی جاویدی ال سعدی - کارشناس ارشد اقتصاد

خلاصه مقاله:

به نظر میرسد به انجام رساندن مطلوب وظایف استراتژیک مدیریت منابع انسانی در سازمان های درمانی از اولویت بیشتری در مقایسه با سایر سازمان ها برخوردار است مطالعه ی حاضر به بررسی تاثیر وظایف استراتژیک مدیریت منابع انسانی بر منابع انسانی شاغل در حوزه ی درمان پرداخته است دراین راستا سازه ی مدیریت دانش به عنوان متغیر واسطه و نوآوری عملکرد به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شده است از استراتژی تحقیق پیمایشی - تحلیلی برای اجرای تحقیق استفاده شده است پرسنل درمانی بیمارستان بعثت شهر همدان به عنوان جامعه آماری و 198 نفر به عنوان نمونه ی آماری با روش تصادفی طبقه ای انتخاب شده اند دراین پژوهش از معادلات ساختاری و روش حداقل مربعات جزیی به کمک نرم افزار اسمارت پی ال اس و رویه هالاند استفاده شده است نتایج پژوهش حکایت از این مطالب دارد که مدل تحقیق مدل نظری قوی برای پیش بینی نوآوری عملکرد کارکنان بوده است همه ی روابط مستقیم بین متغیرهای مدل معنادار بوده اند و این که وظایف استراتژیک منابع انسانی ظرفیت مدیریت دانش تاثیر تعیین کننده ای برنوآوری عملکرد کارکنان دارند بنابراین توفیق در اجرای صحیح آنها قرین با ارتقای نوآوری عملکرد خواهد بود.

کلمات کلیدی:

وظایف استراتژیک، منابع انسانی، ظرفیت مدیریت دانش، نوآوری عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/103078>

