

عنوان مقاله:

رابطه بین تعهد سازمانی با اعتماد و رضایتمندی شغلی در دبیران تربیت بدنی شهرستان بندرعباس

محل انتشار:

سومین همایش ملی انجمن علمی مدیریت ورزشی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

مهدی محمودی یکتا

خلاصه مقاله:

هدف کلی: هدف از اجرای این پژوهش رابطه بین تعهد سازمانی و اعتماد و رضایتمندی شغلی دبیران تربیت بدنی آموزش و پرورش شهرستان بندرعباس می باشد. روش شناسی: تحقیق حاضر به صورت میدانی و از نوع همبستگی است و جامعه آماری آن شامل دبیران تربیت بدنی اداره آموزش و پرورش شهرستان بندرعباس شامل 253 نفر است و به دلیل کم بودن جامعه آماری، نمونه آماری برابر با آن گرفته شده است. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه بوده که شامل پرسشنامه ی استاندارد تعهد سازمانی (تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری) است و پرسشنامه استاندارد اعتماد سازمانی و پرسشنامه رضایتمندی شغلی می باشد. برای روایی پرسشنامه استاندارد از تحلیل عاملی اکتشافی استفاده شده است. برای سنجش پایایی از روش آلفای کرونباخ با جمع کل 3/024 و میانگین 76% استفاده شده است. یافته ها: نتایج تحقیق نشان داد بین تعهد سازمانی با اعتماد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود نداشت. اما بین تعهد سازمانی با رضایتمندی شغلی رابطه مثبت و معناداری وجود داشت. نتیجه گیری: جمع بندی تحقیق با نتایج پژوهش بهرامی که به رابطه شفافیت نقش و تعهد شغلی کارکنان دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان پرداخت. همسویی دارد. همچنین با پژوهش کلندر و دلردر تحقیقی ارتباط مولفه های عدالت سازمانی و تعهد سازمانی رادر مدیران شرکت های ادغام شده در آلمان بررسی کردند، همسویی دارد و نتایج بدست آمده در مورد معنادار بودن رابطه بین مولفه های تعهد سازمانی با اعتماد سازمانی با پژوهش اسلامی که در اداره کل ورزش و جوانان استان کرمان انجام داد همسو می باشد. پیشنهاد: بنابراین پیشنهاد می شود برای تقویت اعتماد سازمانی دبیران تربیت بدنی، لازم است تا مدیران آموزش و پرورش ابتدا به تقویت تعهد در سازمان بپردازند و این تعهد با اجرای عدالت و ایجاد اعتماد در تعاملات سازمانی که توسط مدیران اجرا می شود بدست می آید.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، اعتماد سازمانی، رضایتمندی شغلی، دبیران تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1030791>

