

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش هیجانی بر فرسودگی شغلی کارمندان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران

محل انتشار:

ششمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

زهرا نوبخت رضانی - استادیار گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

مجتبی پوربخش - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، ایران

جمال شایگان - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر هوش هیجانی بر فرسودگی شغلی کارمندان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران انجام گرفته است. روش تحقیق از نوع همبستگی است و ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه استاندارد هوش هیجانی برادبری گریاوس و پرسشنامه استاندارد فرسودگی شغلی مازلاک می باشد. روش های آماری مورد استفاده در این پژوهش روش رگرسیون خطی و آزمون فریدمن است. نتایج بدست آمده از این پژوهش بیانگر آن است که هوش هیجانی و تمامی ابعاد آن شامل خودآگاهی، خود مدیریتی، آگاهی اجتماعی و مدیریت رابطه تاثیری منفی و معنادار بر فرسودگی شغلی کارمندان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران داشته اند. نتایج همچنین نشان داد که از بین ابعاد هوش هیجانی، مدیریت رابطه در اولویت اول اهمیت قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، فرسودگی شغلی، اداره کل ورزش و جوانان استان تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1031679>

