

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین فرهنگ سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی رضایت شغلی اداره کل ورزش و جوانان استان فارس

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

مهدی قنبری - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین الملل قشم، قشم، ایران

حمید رضا سایبانی - استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین الملل قشم، قشم، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی ارتباط بین فرهنگ سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی رضایت شغلی اداره کل ورزش و جوانان استان فارس بود. روش گردآوری اطلاعات در این تحقیق به دو صورت میدانی و کتابخانه ای انجام شد. ابزار جمع آوری داده های تحقیق سه پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون (2000) عملکرد شغلی پاترسون 1970 و رضایت شغلی اسمیت و همکاران 1989 می باشد، که روایی صوری آن توسط چند تن از صاحب نظران و اساتید مدیریت ورزشی و روایی سازه مورد تایید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه با روش آلفای کرونباخ به ترتیب 0/86، 0/89 و 0/79 تایید شد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان اداره ورزش و جوانان استان فارس تشکیل دادند که به تعداد 120 نفر بودند. از آن جا که حجم جامعه زیاد نبود لذا کل جامعه آماری به عنوان نمونه در نظر گرفته شد. به منظور بررسی و مقایسه توصیفی داده ها از شاخص های توصیفی و برای تجزیه و تحلیل استنباطی از آزمون آماری کولموگروف اسمیرنوف به منظور بررسی نرمال بودن توزیع داده ها و برای بررسی همبستگی و ارتباط میان عوامل پژوهشی، از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. یافته ها نشان داد که بین متغیر فرهنگ سازمانی و عملکرد شغلی در اداره ورزش و جوانان ارتباط مثبت و معناداری دارد.  $r=0/554$  همچنین بین متغیر فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی در اداره ورزش و جوانان ارتباط مثبت و معناداری دارد  $r=0/674$  و بین متغیر عملکرد شغلی و رضایت شغلی در اداره ورزش و جوانان ارتباط مثبت و معناداری دارد  $r=0/421$

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، عملکرد شغلی، رضایت شغلی، اداره ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1031764>

