

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ درون سازمانی با حراست از دانش و اثربخشی در سازمان (مورد مطالعه: اداره ورزش و جوانان استان همدان)

محل انتشار:

ششمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی خجسته - دانشجوی دکتری تربیت بدنی، واحد همدان دانشگاه آزاد اسلامی همدان ایران

غلامرضا خاکسار - استادیار و عضو هیئت علمی گروه تربیت بدنی واحد همدان دانشگاه آزاد اسلامی همدان ایران

علی امانی - دانشجوی دکتری تربیت بدنی واحد همدان دانشگاه آزاد اسلامی همدان ایران

رضا مرتاضی - دانشجوی دکتری تربیت بدنی واحد همدان دانشگاه آزاد اسلامی همدان ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه فرهنگ درون سازمانی با حراست از دانش و اثربخشی در سازمان در اداره ورزش و جوانان استان همدان پرداخت. این تحقیق از نظر هدف کاربردی می باشد و از نظر روش جمع آوری داده ها این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها یک تحقیق کمی است. جامعه آماری در پژوهش حاضر شامل مدیران و کارشناسان اداره کل ورزش و جوانان در سال 1399 می باشند. حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان و کرجسی به دست آمد و با استفاده از نمونه گیری تصادفی در دسترس به تعداد 111 نفر انتخاب شدند. برای اندازه گیری متغیر فرهنگ درون سازمانی از پرسشنامه 20 سوالی دینسون 2009، متغیر حراست از دانش از پرسشنامه 22 سوالی پاتریک و همکاران 2009 و متغیر اثربخشی در سازمان از پرسشنامه 15 سوالی پارسونز استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بین فرهنگ درون سازمانی با حراست از دانش و اثربخشی در سازمان در اداره کل ورزش و جوانان استان همدان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. ابعاد فرهنگ مشارکتی و فرهنگ ماموریتی قادر به پیشگویی متغیر اثربخشی در سازمان نمی باشد. بعد فرهنگ یکپارچگی بیشترین تاثیر را بر اثربخشی در سازمان دارد و بعد از آن مولفه فرهنگ سازگاری قرار دارد. بنابراین با توجه به مولفه های فرهنگ درون سازمانی می توان اثربخشی در سازمان در اداره کل ورزش و جوانان استان همدان را پیش بینی نمود. در کل می توان نتیجه گرفت رابطه معنی داری بین فرهنگ درون سازمانی با حراست از دانش و اثربخشی در سازمان وجود دارد. و فرهنگ درون سازمانی بالا می تواند حراست از دانش و اثربخشی در سازمان را در پی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

رابطه فرهنگ درون سازمانی، حراست از دانش، اثربخشی در سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1031775>

