

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر معنویت کاری بر افزایش همدلی کارکنان و بهبود عملکرد سازمان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مهرزاد سرفرازی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

محمد اخلاقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی لار

علی قوامی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی لار

خلاصه مقاله:

گسترش مفاهیمی همانند معنویت و باورهای مذهبی در هزاره جدید موجب شده است که امروزه مفهوم معنویت و کاربردهای آن برای دولت ها، سازمان ها، مدیران و کارکنان اهمیت دو چندان یابد. یکی از مهم ترین مباحث این حوزه نقش معنویت کاری در افزایش همدلی و بهبود عملکرد سازمانی است. معنویت به عنوان بستر و زمینه ای برای رفتارهای بهتر در افراد مطرح می شود. از طرف دیگر با توجه به اینکه وجود همدلی سازمانی اثرات مثبتی در پیشرفت سازمان ها و در نتیجه جامعه دارد و رهبران الگوهای مهمی در این زمینه هستند، در این مقاله تلاش شده است تاثیر معنویت کاری بر افزایش همدلی کارکنان و بهبود عملکرد سازمان بررسی شود. سازمان هایی که به معنویت سازمانی توجه دارند، محیطی ایجاد می کنند که در آن ادغام خودهای شخصی و حرفه ای امکانپذیر است و افراد به فرآیند کاری خود تعلق خاطر پیدا می کنند. این امر منجر به شور و اشتیاق، تلاش و احساس تعهد، همدلی و عملکرد خواهد شد. بنابراین هر چه میزان معنویت در سازمان بیشتر باشد، همدلی کارکنان و عملکرد سازمان در سطح بالایی خواهد بود و با برخورداری از معنویت، مدیران نه تنها می توانند بهره وری را در سازمان خود را بهبود ببخشند، بلکه مهم تر از آن می توانند محیطی را فراهم کنند که کارکنان از یک رضایت درونی برخوردار باشند.

کلمات کلیدی:

معنویت کاری، همدلی، عملکرد، بهبود، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1032560>

