

عنوان مقاله:

رابطه بین مولفه های اخلاق کار اسلامی و تعهد شغلی کارکنان آموزش و پرورش شهر کرمانشاه

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سودابه شیروانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

رقیه رحیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

فرانک موسوی - گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

متغیر تعهد شغلی از جمله موضوع های مهمی هستند که امروزه در سازمانهای موفق مورد توجه قرار گرفتهاند. یکی از متغیرهایی که با تعهد شغلی مرتبط دانسته شده است اخلاق کاری است. هدف اصلی مطالعه، بررسی رابطه میان اخلاق کار اسلامی و تعهد شغلی در پرسنل آموزش و پرورش شهر کرمانشاه در سال تحصیلی 1398-1399 است. پژوهش حاضر به روش توصیفی - همبستگی در سال 1388 انجام شده است. در این مطالعه نمونه آماری به حجم 55 نفر از کارکنان آموزش و پرورش شهر کرمانشاه به روش تصادفی طبقه ای انتخاب و استفاده شده است. برای جمع آوری داده ها برای شاخص اخلاق کار اسلامی از پرسشنامه 17 آیتمی Ali و برای شاخص تعهد سازمانی و ابعاد آن از پرسشنامه استاندارد 24 آیتمی Allen و Meyer استفاده شده است. داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS از طریق ضریب همبستگی و رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفته است. نتایج تجزیه و تحلیل عاملی چند بعدی بودن تعهد سازمانی را اثبات کرده است و هم چنین، نتایج تجزیه و تحلیل همبستگی و رگرسیون رابطه مثبت و مستقیمی میان اخلاق کار اسلامی و تعهد سازمانی را نشان می دهد. متغیرهای جمعیت شناختی تاثیری بر اخلاق کار اسلامی و تعهد سازمانی نداشته استل به علاوه پرسنل زن و مرد از لحاظ تعهد شغلی تفاوتی با یکدیگر نداشتند. اما میانگین تعهد شغلی پرسنل زن بصورت معنا داری از دبیران مرد بیشتر بود

کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، تعهد شغلی، آموزش و پرورش، شهر کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1032628>

