

## عنوان مقاله:

طراحی مدلی برای بازگشت سرمایه (ROI) در نظام آموزش کارمندان دستگاه های اجرایی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

وحید تقی نژادعمران - دانشیار، گروه اقتصاد، دانشگاه مازندران، بابلسر، ایران

حبیب شیرافکن لمسو - کارشناسی ارشد علوم اقتصادی، دانشگاه مازندران، بابلسر، ایران

ابراهیم قائد - دانشجوی دکتری اقتصاد پولی، دانشکده علوم اداری و اقتصادی، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله طراحی مدلی برای بازگشت سرمایه (ROI) در نظام آموزش کارمندان دستگاه های اجرایی از سال 1391-1396 است. برای این منظور از نمونه آماری به روش حذف سیستماتیک استفاده شده است که تعداد 140 دوره را به عنوان نمونه آماری در برمی گیرد. متغیرهایی که در این تحقیق مورد استفاده قرار گرفته اند: سن، تجربه، جنسیت، نوع اقامت و نوع تاهل می باشد. نتایج برآورد نمونه آماری به روش حذف سیستماتیک حکایت از آن دارد که سطح مقاطع تحصیلی بر روی دریافتی آتی افراد اثر بیشتری نسبت به دیگر متغیرها دارد. رابطه میان نرخ بازگشت دوره های آموزشی و عایدی افراد مثبت و معنی دار بوده است. همچنین نتایج بیانگر آن است که نرخ بازگشت سرمایه گذاری در سیستم آموزشی کارمندان دستگاه های اجرایی با متغیرهای جنسیت، نوع اقامت و نوع تاهل رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

بازگشت سرمایه (ROI)، آموزش کارمندان دستگاه های اجرایی، داده های تابلویی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033180>

