

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش و کار آفرینی سازمانی با سلامت سازمانی در بین کارکنان ستادی بهزیستی شهر کرمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

رستم پوررشیدی - استاد یار، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی کرمان، ایران

محمدعلی نیک بخش - استاد یار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی بندر دیلم، ایران

یوسف صداقت - دانشجوی دکتری برق قدرت و مریی گروه برق دانشگاه آزاد اسلامی بندر دیلم، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه مدیریت دانش و کار آفرینی سازمانی با سلامت سازمانی در بین کارکنان ستادی بهزیستی شهر کرمان صورت گرفته است. پژوهش حاضر از نوع توصیفی همبستگی است که به صورت مقطعی در بین کارکنان ستادی بهزیستی شهر کرمان انجام گرفته است به منظور گردآوری داده ها از سه پرسشنامه مدیریت دانش، کارآفرینی سازمانی سلامت سازمانی بهره گرفته شد. ضمناً روایی پرسشنامه مدیریت دانش 0/83 و پایایی آن 87/ و روایی پرسشنامه کارآفرینی سازمانی 85/ و پایایی آن 82/ و روایی پرسشنامه سلامت سازمانی 86/ و پایایی آن 84/ سنجیده شد. تمام تجزیه و تحلیلهای آماری از طریق نرم افزارهای کامپیوتری SPSS و LISREL انجام شد ضمناً سطح معنی داری آزمون $\alpha = 0/05$ میباشد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داده که بین مدیریت دانش و کار آفرینی سازمانی با سلامت سازمانی در بین کارکنان ستادی بهزیستی شهر کرمان رابطه وجود دارد که با توجه به نتایج تحقیق پیشنهاداتی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کار آفرینی سازمانی، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033205>

