

عنوان مقاله:

نقش سبکهای رهبری بر رفتار خلاقانه کارکنان و عملکرد سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

مکنا حسنی - دانش آموخته کارشناسی ارشد گروه MBA و مدیریت اقتصاد دارو-دانشکده علوم و فن آوری های نوین-واحد علوم پزشکی آزاد اسلامی تهران-ایران

غلامرضا سلیمانی - استادیار گروه مدیریت گروه MBA و مدیریت اقتصاد دارو-دانشکده علوم و فن آوری های نوین-واحد علوم پزشکی آزاد اسلامی تهران-ایران

خلاصه مقاله:

رهبری برای موفقیت سازمانهای امروزی مقوله ای حیاتی و اساسی به شمار میرود. چرا که بدون تکیه بر سبکهای نوین رهبری نمیتوان حیات بلندمدت سازمانها را تضمین نمود. از سوی دیگر، بدون بهره گیری از سبکهایی که کارکنان را ترغیب نماید تا رفتارهای خلاقانه در قبلا سازمان و هم جهت با اهداف داشته باشند. تحقیق حاضر به بررسی اثرگذاری سبکهای مختلف رهبری بر خلاقیت کارکنان و عملکرد سازمانی در شرکت ایران آوندفر (دکتر ژیللا) پرداخته است. با توجه به مدل ساختاری تحقیق، از آزمون معادلات ساختاری در محیط نرم افزاری Smart PLS استفاده شد. نمونه آماری پژوهش حاضر را 215 نفر از مدیران و سرپرستان شرکت ایران آوندفر تشکیل دادند که به روش نمونه گیری ت نمونه گیری سهمیه ای انتخاب شدند. داده های موردنیاز با استفاده از پرسشنامه های محقق ساخته جمع آوری گردید. به منظور بررسی پایایی و روایی سازه های تحقیق از دو شاخص CR و AVE با استفاده از نرم افزار PLS انجام شد و در سازه های رهبری کاربزماتیک $CR=0/787$ ؛ $AVE=0/553$ ؛ رهبری اخلاق مدار $CR=0/683$ ؛ $AVE=0/521$ ؛ رهبری تحول آفرین $CR=0/776$ ؛ $0/537$ ؛ $CR=0/847$ ؛ $AVE=0/525$ ؛ رهبری چشم اندازگرا $CR=0/888$ ؛ $AVE=0/665$ ؛ رهبری خردمندانه $CR=0/823$ ؛ $AVE=0/525$ ؛ خلاقیت کارکنان $CR=0/847$ ؛ $AVE=0/525$ ؛ و عملکرد سازمانی $CR=0/860$ ؛ $AVE=0/608$ ؛ برآورد گردید که نشان از تایید پایایی و روایی سازه های مدل دارد. یافته های تحقیق سه نشان از تایید سه فرضیه تحقیق در روابط میان رهبری چشم اندازگرا $4/136$ ، و رهبری خردمندانه $4/139$ به خلاقیت کارکنان و نیز خلاقیت کارکنان به عملکرد سازمانی ($14/253$) دارد. اما در سه مسیر دیگر یعنی رهبری کاربزماتیک $1/543$ ، رهبری اخلاق مدار $1/116$ و رهبری تحول آفرین $1/744$ با خلاقیت کارکنان، روابط رد شدند.

کلمات کلیدی:

سبکهای رهبری، خلاقیت کارکنان، عملکرد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033223>

