

عنوان مقاله:

نقش تامین نیازهای روانشناختی در تاثیرگذاری رهبری استراتژیک بر عملکرد کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مهدی یزدان شناس - استادیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، ایران

سیامک محمدی - کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر تبیین تاثیر رهبری استراتژیک بر عملکرد کارکنان با توجه به نقش میانجی تامین نیازهای روان شناختی می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف، یک تحقیق کاربردی و از نظر گردآوری داده ها و اطلاعات و روش یک تحقیق توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان شعب شرکت بیمه ایران در تهران تشکیل میدهند که نمونه ای از آنها انتخاب شده است. پرسشنامه تحقیق به طور تصادفی در بین 384 نفر از اعضای جامعه آماری توزیع و جمع آوری گردید. داده های حاصل با استفاده از مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار اسمارت پی. ال. اس مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج نشان داد که رهبری استراتژیک بر عملکرد کارکنان شرکت تاثیر مثبت و معناداری دارد. علاوه براین، رهبری استراتژیک از طریق تامین نیازهای روانشناختی کارکنان نیز بر عملکرد آنها تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

رهبری استراتژیک، رهبری تحول آفرین، رهبری مبادله ای، نیازهای روانشناختی، عملکرد کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033227>

