

## عنوان مقاله:

نقش سرمایه فکری در بنیاد ملی نخبگان بر رفتار شهروند سازمانی با تاکید بر فرآیند خط مشی گذاری بر اساس نهج البلاغه

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

سعیده علی محمدی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشکده اصول الدین قم، ایران

هادی یزدی زاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه پردیس فارابی تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به نقش سرمایه فکری در بنیاد ملی نخبگان بر رفتار شهروند سازمانی با تاکید بر فرآیند خطمشی گذاری بر اساس نهج البلاغه پرداخته است. تحقیق حاضر شامل کارشناسان مسوول و تعدادی از مدیران بنیاد ملی نخبگان می باشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 217 نفر تعیین گردید و روش نمونه گیری پژوهش حاضر نمونهگیری تصادفی ساده میباشد. داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسشنامه بوده است. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از روش الفای کرونباخ 0.849 و روایی ابزار با روش محتوایی و سازه مورد تایید قرار گرفته اند. اطلاعات تحقیق به کمک نرم افزار اسپس اس و LISREL و با استفاده از آزمون های آماری، توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج این تحقیق حاکی از آن است که ابعاد سرمایه فکری از جمله امیدواری، خودکارآمدی، انعطاف پذیری و خوش بینی از طریق فرایند خط مشی گذاری بر رفتار شهروند سازمانی تاثیر دارد. با این حال، برای توانمندسازی هرچه بیشتر کارکنان، رفتارهای شهروندی را تقویت کنند. بدین منظور، کارشناسان مسوول و مدیران سازمان باید تصویر روشن و شفاف از آینده ی سازمان به کارکنان ارائه دهند، جو حمایتی و دوستانه ای در سازمان به وجود آورند و از طریق فرایندهای خط و مشی مطلوب، کارکنان را به توسعه رفتار شهروندی تشویق کنند.

## کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، رفتار شهروند سازمانی، فرایند خط مشی گذاری، بنیاد ملی نخبگان.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033230>

