

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد صنایع کوچک استان تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حامد فاضلی کبریا - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

الهه منزوی نودهی - دانشجوی کارشناسی ارشد کسب و کار (گرایش استراتژی)، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

امیر صبوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت گرایش مالی، دانشگاه پیام نور، کرج، ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر سنجش میزان تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد صنایع کوچک استان تهران میباشد. این تحقیق از نظر روش، توصیفی پیمایشی (از نوع مقطعی) میباشد و از نظر هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر نوع در زمره تحقیقات میدانی است. جامعه آماری این تحقیق را کلیه مدیران صنایع کوچک استان تهران به تعداد 440 نفر تشکیل میدهند که نمونه ای به حجم 205 نفر از جدول مورگان با قابلیت اطمینان 95 درصد انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند. اطلاعات لازم به روش میدانی جمع آوری و برای گردآوری اطلاعات مورد نیاز نیز از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس استفاده گردید. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد استفاده شد که روایی پرسشنامه از طریق آزمون KMO و بارتلت و پایایی پرسشنامه نیز از طریق ضریب الفای کرونباخ به تایید رسیده است. نتایج تحلیل ها نشان داد مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد صنایع کوچک استان تهران تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، عملکرد، صنایع کوچک استان تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033232>

