

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش معنوی و مولفه های آن بر درگیری شغلی مطالعه موردی بانک مهر

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

امیرساجد میرزائی - دانشجوی مدیریت دولتی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

در حال حاضر سازمانها بر اهمیت منابع انسانی به عنوان مهمترین دارایی خود تاکید دارند، ارتقای سطح نیروی انسانی نیز در گروه شناسایی متغیرهای موثر بر آن و واریانس آن متغیرهاست. لذا این پژوهش با هدف تعیین ارتباط بین هوش معنوی با درگیری شغلی کارکنان بانک مهر تدوین شده است. بدین منظور از پرسشنامه هایی استاندارد برای سنجش این متغیرها استفاده شده و پس از اطمینان از روایی و پایایی ابزار اندازه گیری، در میان نمونه ای متشکل از 174 نفر از کارکنان بانک مهر توزیع شد. روش تحقیق حاضر پیمایشی-همبستگی بوده است. نتایج تحقیق حاضر نشان داد که هوش معنوی با درگیری شغلی کارکنان دارای رابطه ی مثبت و معنی داری است. از بین ابعاد هوش معنوی (یعنی: آگاهی متعالی، توسعه سطح هوشیاری، تفکرانتقادی و تولیدمعنای شخصی) نیز، تفکرانتقادی بیشترین تاثیر را بر درگیری شغلی (0.769) نشان داد. یافته های این پژوهش نشان میدهد که هوش معنوی از عوامل موثر بر درگیری شغلی است. و در پایان پیشنهاداتی به مدیران ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، درگیری شغلی، تفکرانتقادی، آگاهی متعالی، کارایی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033236>

