

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شخصیت بر رفتار شهروند سازمانی و کج رفتاری های محیط کار با نقش میانجی حساسیت به عدالت

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محمد مهدی دوالی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، ایران

مژده قلندری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، واحد بین المللی کیش، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش بررسی تاثیر شخصیت بر رفتار شهروند سازمانی و کج رفتاری های محیط کار با نقش میانجی حساسیت به عدالت بر روی کارمندان شهرداری شیراز میباشد. پژوهش حاضر، از نظر زمان انجام پژوهش، نیمه اول سال 1398؛ از نظر هدف پژوهش، کاربردی و به علت استفاده از پرسشنامه از نوع پیمایشی (کمی توصیفی) میباشد. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش 4 پرسشنامه کج رفتاری بنت و رابینسون 2000، شناخت شخصیت باس و ولانزی و والدریج (1975)، حساسیت به عدالت دیوید و سوسان در سال 2001 و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی ویلیام و اندرسون (1991) بوده است. نتایج نشان میدهد که شخصیت بر رفتار شهروند سازمانی با نقش میانجی حساسیت به عدالت تاثیر مثبت و معناداری دارد. بنابراین هر سازمانی برای اینکه اثربخش باشد، قبل از هر چیز باید بتواند در موارد بحرانی ضمن انطباق و سازش با محیط متغیر و مقابله با هر مشکلی بهترین منابع خود را به کار گرفته و با نیروهای تهدیدکننده خارجی به طور موفقیت آمیزی برخورد کرده و نیروی آنها را در جهت هدف اصلی سازمان هدایت کند.

کلمات کلیدی:

شخصیت، رفتار شهروند سازمانی، کج رفتاریهای محیط کار و حساسیت به عدالت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033237>

