

عنوان مقاله:

تحلیلی هوشمندانه بر قوم گرایی افراطی در راستای استخدام، ارتقا، و نگهداری نیروی انسانی با نگاهی روایتی (مورد مطالعه کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

احسان لیلوی شوشتری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، ایران.

فواد مکوندی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش جهت شناخت و اکتشاف نوع و مدل تبعیض قومی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر و کاهش اثرات و تبعات منفی در محیط شغلی دانشگاهی می باشد. همچنین پژوهش حاضر یک پژوهش کیفی از نوع تحلیل روایت است، از لحاظ هدف پژوهش حاضر کاربردی تلقی می گردد. روش جمع آوری اطلاعات در این پژوهش مصاحبه نیمه ساختار یافته است که به تحلیل ساختاری و محتوایی داستان ها صورت گرفته است. در تحقیق کیفی؛ نمونه گیری به روش تحقیقات کمی موضوعیت ندارد، بلکه بحث بر سر انتخاب مشارکت کننده گان در تحقیق است. باتوجه به اینکه داستان و تجربه مفیدتر افراد در محیط شغلی سبب غنای کافی برای بررسی کافی و البته تنوع می باشد. سپس افراد آگاهانه از اقوام مورد بررسی انتخاب شدند. بر این اساس مشارکت کننده گان این پژوهش، کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر بوده است که 7 نفر از کارکنان دانشگاه با روش هدفمند و غیر تصادفی انتخاب شدند. نتایج حاصله در این پژوهش با توجه به تحلیلی ساختاری و محتوایی داستان ها 9 تم شناخته شده است که هر کدام به شکل مجزا مورد واکاوی و بررسی قرار گرفته است لذا با توجه به تم های حاصل از یافته های پژوهش مورد مطالعه تاثیر میزان و شدت قوم گرایی بر تصمیم ها-انتخاب ها - اخراج ها - و نادیده گرفتن استعداد های شغلی بیش از حد تصور مهم و موثر بود

کلمات کلیدی:

تحلیل هوشمندانه، قوم گرایی افراطی، استخدام و ارتقا، نگاه روایتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033530>

