

## عنوان مقاله:

بررسی نظام جانشین پروری در سازمان ها و ادارات

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

لیلا عادل - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع گرایش مدیریت سیستم و بهره وری، کارشناس امور اداری شهرداری منطقه ۴ زاهدان

## خلاصه مقاله:

دردنیای پیچیده و رقابتی امروز رهبری و مدیریت سازمان ها به طریق گذشته با موفقیت توأم نخواهد بود و سازمان ها هر مکانیزمی را برای سبقت گرفتن از یکدیگر به کار می گیرند. در این عرصه رقابتی پرچالش سازمانها ناگزیرند توجه خود را نسبت به مقولاتی که ممکن است در آینده نزدیک تهدیدی جدی برای آنان باشد معطوف کنند. یکی از تهدیدات جدی که بدون تردید هر سازمانی با آن مواجه خواهد شد، خالی ماندن پست های سازمان، به ویژه پست های کلیدی است که میتواند به دلایل مختلفی چون خروج داوطلبانه افراد و یا غیرداوطلبانه باشد. نتایج تحقیقات کمبود نیروهای مدیریتی و افزایش نیاز سازمانها به مدیران به مراتب توانمندتر، مستعدتر، ماهرتر و شایسته تر از مدیران امروزی را، در سالهای آینده نشان می دهد و حقیقت این است که شناسایی و بهره گیری از مدیران شایسته، یکی از اساسی ترین چالش های پیش روی سازمان ها برای عبور از شرایط دشوار فردا است.

## کلمات کلیدی:

جانشین پروری، اهمیت فرآیند جانشین پروری، مهم ترین نتایج جانشین پروری، مراحل اجرای جانشینی، موانع طرح جانشین پروری.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033542>

