

عنوان مقاله:

بررسی و تبیین تاثیر سکوت سازمانی در ادارات

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

لیلا عادل - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع گرایش مدیریت سیستم و بهره وری، کارشناس امور اداری شهرداری منطقه ۴ زاهدان

خلاصه مقاله:

فن آوری ها، با صرفه ترین منابع و مجرب ترین نیروهای انسانی وجود دارد، منابع انسانی و بالاخص افراد خلاق، نوآور، کارآفرین و صاحبان اندیشه های نو به مثابه با ارزش ترین سرمایه های سازمانی هستند. ساختارهای سازمانی جدید رو به تغییر نهاده و سازمان ها و منابع انسانی شان تحت تاثیر تهدیدهای مختلفی قرار گرفته اند که از آن جمله می توان به پدیده سکوت سازمانی اشاره نمود. اگر بر دهان کارکنان مهر سکوت زده شود، موتور مولد دانش سازمانی از کار خواهد ایستاد. وقتی نیروی انسانی به عنوان مهم ترین سرمایه سازمانی سکوت نماید مدیریت خطر بزرگی را باید احساس کند.

کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، انواع سکوت سازمانی، عوامل مدیریتی سکوت سازمانی، دلایل سکوت سازمانی، پیامدهای سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033543>

