

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین تعلق خاطر کاری کارکنان با سلامت سازمانی در سازمانهای دولتی شهر سنج

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

کمال سیف پناهی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - گرایش مالی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، شناسایی رابطه بین تعلق خاطر کاری کارکنان با سلامت سازمانی در سازمانهای دولتی شهر سنج است. بدین منظور کلیه کارکنان سازمانی دولتی شهر سنج است. بدین منظور کلیه کارکنان سازمان متبوع به عنوان جامعه آماری لحاظ و طبق فرمول کوکران 136 نفر آنان به روش تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. روش انجام پژوهش، توصیفی و از نوع همبستگی است. از منظر هدف کاربردی و به لحاظ زمانی، تک مقطعی و از نظر نوع ارتباط بین متغیرها، مطالعه به شیوه ی رابطه ای انجام گرفته است. بر این اساس برای سنجش مفاهیم اساسی پژوهش، از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده. پایایی پرسشنامه به روش آلفای کرونباخ برای متغیرهای تعلق خاطر کاری کارکنان، سلامت سازمانی محاسبه گردید. روایی پرسشنامه ها نیز از روش اعتبار صوری با نظر استاد راهنما و برخی از استایید صاحب نظر تایید شده. یافته های نهایی پژوهش حاکی از وجود ارتباط مستقیم و معنی دار بین تعلق خاطر کاری با سلامت سازمانی در سازمان مورد مطالعه است. همچنین ابعاد تعلق خاطر کاری (سرزندگی، فدایی شدن و مجذوب شدن) با سلامت سازمانی ارتباط مستقیم و معنی داری بین آنها وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعلق خاطر کاری، سلامت سازمانی، مجذوب شدن، سرزندگی، فدایی شدن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033835>

