

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر بهره وری کارکنان در سازمانهای دولتی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

کمال سیف پناهی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - گرایش مالی

## خلاصه مقاله:

ارتقاء بهره وری بر پدیده های اقتصادی، اجتماعی و سیاسی جامعه مانند کاهش تورم، افزایش سطح رفاه عمومی، افزایش سطح اشتغال و توان رقابت سیاسی تأثیرات وسیعی دارد. در حال حاضر تقریباً تمامی کشورهای توسعه یافته و بسیاری از کشورهای در حال توسعه موفق، سرمایه گذاری های زیادی در جهت ارتقاء بهره وری در سطوح ملی، منطقه ای، بخشی، موسسات، سازمان ها و حتی افراد انجام داده و رشد و توسعه روزافزون خود را مدیون توجه و نگرش صحیح به این مسئله می دانند. هدف از انجام پژوهش حاضر، شناسایی ضرورت بهره وری کارکنان در سازمانهای دولتی است. در این مقاله سعی شده است مفهوم بهره وری، ویژگی های بهره وری و عوامل موثر بر بهره وری در سازمانها مشخص شود و نتایج پیشنهادات عملی در این زمینه بیان گردد. به این منظور برای مبانی نظری پژوهش از روش کتابخانه ای و بصورت فیش برداری مبتنی بر کدگذاری مفاهیم اساسی پژوهش استفاده شده است. و این مقاله مروری، تالیفی می باشد، که از طریق مقوله بندی، یکپارچه سازی و ارزشیابی متون منتشر شده پیشین، سیر پیشرفت پژوهش های جاری را در جهت روشن ساختن مسئله ای مشخص دنبال می کند و روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و برای بدست آوردن اطلاعات از روش تاریخی استفاده شده است.

## کلمات کلیدی:

بهره وری، کارایی، اثربخشی و سازمان های دولتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033842>

