

عنوان مقاله:

بررسی و تبیین مفهوم نامرئی شدن کارکنان در سازمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

زهرا قائینی احمدآباد - کارشناس هنری و گردشگری شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

نظام های مدیریتی، منابع انسانی را مهم ترین دارایی سازمان به شمار می آورند و ارج نهادن به ارزش ها و نیازهای کارکنان راموثرترین گام در راه تحقق اهداف سازمان می دانند. یکی از مشکلات سازمان های امروزی را می توان حضور حاضرغایب نامید. امروزه به آسانی می توان غایب ها را مشخص کرد، ولی حاضران غایب افرادی هستند که هر روز در محل کار خود حاضرند ، ولی ذهن و توجه ایشان جای دیگری است . ایشان در محل کار حاضرند ، ولی توانایی ذهنی و جسمی ایشان در اثر مسائل خانه یا اغلب در مواردی که بیش از اندازه به مشکلات محیط کار مربوط است، دچار محدودیت شده است. توانایی و انرژی بسیاری از آنها در اثر فشار کارهای دشوار و توسط افراد مافوق به انداز های گرفته شده که توان روحی و یا جسمی موردنیاز برای انجام کار را ازدست داده اند، یا اینکه کمتر به کار گرفته شده اند و یا به راحتی مورد بی اعتنائی قرار گرفته اند. از این رو در این پژوهش به بررسی و تبیین مفهوم کارکنان نامرئی، اهمیت این کارکنان و ابزار تشخیص این افراد پرداخته شده است و در پایان نیز روش های برای پیشگیری از این رخداد و ایجاد تعهد برای کارکنان ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

کارکنان، نامرئی شدن، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033916>

