

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین سرمایه فکری سبز و مدیریت منابع انسانی سبز

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محمد نصراللهی - مدرس دانشگاه و عضو هیئت علمی معاونت دانش و پژوهش

محمود رضاپور - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه امام حسین علیه السلام

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، توصیفی - پیمایشی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری آن شرکتهای تولیدی و خدماتی استانهای تهران، البرز، مرکزی و قم بوده که با نمونه گیری سر شماری به تعداد 440 نفر به شیوه توزیع پرسشنامه ترکیبی ساختاریافته مدیریت منابع انسانی سبز و پرسشنامه محقق ساخته مدیریت منابع انسانی داده ها جمع آوری شده است. برای روایی و پایایی پرسشنامه از خبرگان دانشگاهی (10 نفر) و خبرگان سازمانی حوزه منابع انسانی (10 نفر) و ضریب آلفای کرونباخ با ارزش 0/87 استفاده شد. جهت تحلیل داده ها از فن مدل سازی معادلات ساختاری و برای بررسی الگوی مفهومی از حداقل مربعات جزئی و در سنجش مدل از شاخصهای، پایایی ترکیبی (CR)، میانگین واریانس (AVE) و ضریب تعیین (R^2) استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین سرمایه فکری سبز با مدیریت منابع انسانی سبز، رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. علاوه بر این نتایج نشان دهنده آن است که سرمایه انسانی سبز و سرمایه ساختاری سبز بر مدیریت منابع انسانی سبز تاثیر بالایی دارد اما سرمایه ساختاری سبز ارتباط معناداری با مدیریت منابع انسانی سبز ندارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری سبز، مدیریت منابع انسانی سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033954>

