

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با خلاقیت کارکنان (مورد مطالعه: دانشکده علوم پزشکی شهرستان فسا)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسن خسروانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران.

اسماعیل کوهکن - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و خلاقیت کارکنان در دانشکده علوم پزشکی شهرستان فسا بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان یاد شده بالا که تعداد آنها در سال 1398 به 1437 نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی ومورگان (1970)، نمونه ای به حجم 303 نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاتی و به شیوه سهمیه ای متناسب، سهم هر واحد و نیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، دو پرسشنامه استاندارد بوده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین تعهد سازمانی و ابعاد آن (به جز ابعاد تعهد هنجاری و تعهد عاطفی) با خلاقیت کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. در خاتمه، به منظور بهبود تعهد سازمانی و ارتقای خلاقیت کارکنان، پیشنهادهای سازنده ای به مسئولین مربوطه ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، خلاقیت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033994>

