

## عنوان مقاله:

درون داده ای نامرئی شدن کارکنان

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مطهره سادات طباطبائی - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی موسسه آموزش عالی امام جواد ع

سلاله شهوازیان - استاد یار گروه مدیریت موسسه آموزش عالی امام جواد ع

ابوالفضل شرافت - استاد یار گروه مدیریت موسسه آموزش عالی امام جواد ع

## خلاصه مقاله:

در محیط های سازمانی منابع انسانی عاملی است که بیش از هر عامل دیگری بر رشد و بقا و تحقق اهداف سازمان تاثیر گذار است. سازمان های امروزی با بحرانی به نام حضور حاضر غایب مواجه اند. افرادی که توان روحی و جسمی انجام کار را از دست داده اند، کمتر به کار گرفته شده اند، مورد بی اعتنایی و قدرناشناسی قرار گرفته و نامرئی شده اند. آنها هرروز در محل کار خود حاضرند ولی ذهن و توجه ایشان جای دیگری است. کارکنان نامرئی با روش های خود از قبیل پنهان ماندن در حاشیه، رفع تکلیف، شکایت از این و آن و انتقال این تکنیکها به کارکنان به خصوص تازه واردین، با احساس نادیده گرفته شدن، بی اعتنایی و قدرناشناسی به مقابله می پردازند. در این مقاله ضمن تشریح مفهوم کارکنان نامرئی، عواملی که باعث نامرئی شدن کارکنان می شود از ادبیات موضوع و مصاحبه با خبرگان مورد کنکاش و در سه دسته ی ساختار سازمانی، سیاست های مدیریت و وجدان کاری و ویژگی های فردی قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

کارکنان نامرئی، درون دادهای کارکنان نامرئی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033999>

