

عنوان مقاله:

تحلیل سلسله مراتبی برای شناسایی شاخصهای کلیدی در فرآیند تامین نیروی انسانی: مطالعه موردی در شرکت فنی و مهندسی شتاب صنعت

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عرفان حسن نایی - استادیار، دانشکده فنی مهندسی، گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی؛

امین نظری پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مهندسی صنایع، دانشکده فنی مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

آرمین تمیزگران - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مهندسی صنایع، دانشکده فنی مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

نزدیک به سه دهه است که بر اهمیت منابع انسانی به عنوان ارزشمندترین سرمایه ها در سطح سازمانها و موفقیت آنها تاکید میشود و امروزه مدیران منابع انسانی بر این باورند که انتخاب و انتصاب افراد شایسته متناسب با جایگاه شغلی، این ارزشمندی را نمایان ساخته است. در اختیار داشتن افرادی مستعد و توانمند، میتواند نه تنها مزیت رقابتی سازمان محسوب شود؛ بلکه فقدان و یا نقص دیگر منابع را نیز جبران کند. عملکرد سازمانی تا حد زیادی وابسته به عملکرد نیروی انسانی سازمان است. ازاین رو، سازمانها در استخدام و گزینش نیروی انسانی، باید عواملی را مورد توجه قرار دهند که بر عملکرد موفق فرد در سازمان موثر باشد. هدف این پژوهش، شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر استخدام نیروی انسانی در مجموعه فنی و مهندسی شتاب صنعت است. استخدام نیروی انسانی در شرکت فنی و مهندسی شتاب صنعت متناسب با تخصص و شغل کارکنان بوده و این تناسب از اهمیت خاصی برخوردار است. داشتن مهارت فنی، استعداد، تجربه و تحصیلات نیروی انسانی در گزینش و جذب اهمیت فراوانی دارد. در این شرکت هرچند محیط کار، محیط فنی است اما بر طبق سیاستهای شرکت رابطهی نیروی انسانی در محیط مطلوب، و تامین نیازهای کارکنان اولویت خاصی دارد. روش تحقیق این پژوهش از نوع تحقیقات توصیفی - کاربردی میباشد که با استفاده از روشهای ریاضی تصمیمگیری چند معیاره و تکنیک تجزیه و تحلیل سلسله رابطه بین شاخصها و عوامل موثر بر تناسب شغلی با استفاده از محاسبه و مقایسات زوجی مورد بررسی قرار گرفته است و تحلیل اولویتبندی (AHP1) مراتبی گروهی عوامل، نشان میدهد و چنانچه این عوامل در مرحله استخدام و انتخاب کنترل شوند میتوانند تناسب شغلی را به حداکثر ممکن برسانند.

کلمات کلیدی:

جذب نیرو، تناسب شغلی، شرایط احراز شغل، تحلیل اولویت بندی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1034709>

