

عنوان مقاله:

طراحی مدل مدیریت استعداد برای انتخاب روسای فدراسیون های ورزشی ایران با استفاده از رویکرد گزند تئوری

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در تربیت بدنی، علوم ورزشی و قهرمانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سعید خانمرادی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران

سیروان حسینی - دکتری مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه آزاد، کرمانشاه، ایران

سیدنصراله سجادی - استاد مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق، هدف پژوهش طراحی مدل مدیریت استعداد برای انتخاب روسای فدراسیون های ورزشی ایران با استفاده از رویکرد گزند تئوری بود. نوع پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش تحقیق، به صورت کیفی می باشد. برای گردآوری اطلاعات از مصاحبه نیمه ساختار یافته با اعضای هیات علمی دانشگاه ها با تخصص مدیریت ورزشی (4 نفر، مدیران سطح کلان ورزش 2 نفر، بازیکنان ملی پوش در میادین آسیایی و جهانی 2 نفر (جمعا 8 مصاحبه استفاده شد. مدت زمان هر مصاحبه 60 تا 90 دقیقه بود. از روش نمونه گیری هدفمند تا رسیدن محتوای مصاحبه ها به نقطه اشباع نظری استفاده شد. فرایند تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از رویکرد گزند تئوری در سه مرحله کد گذاری باز، کد گذاری محوری و کد گذاری انتخابی با نرم افزار MAXQDA نسخه 3-12 انجام گرفت. در این تحقیق یافته ها نشان دادند که نقطه اشباع در نمونه ی کیفی هدفمند ما دارای 19 کد اولیه متفاوت با 70 فراوانی کلی و 57 فراوانی مربوط به تفکیک مصاحبه ها در محتوای اسناد می باشد. همچنین مدل نهایی مدیریت استعداد دارای سه مقوله جذب استعداد، توسعه استعداد و نگهداشت استعداد با کد های اولیه به تفکیک برای هر مقوله می باشد. در انتخاب روسای فدراسیون های ورزشی سه مرحله جذب استعداد، توسعه و نگهداشت استعداد مورد توجه قرار گیرد و کدهای اولیه مطرح شده در این تحقیق به عنوان راهکار مورد نظر باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، فدراسیون، جذب استعداد، توسعه استعداد، نگهداشت استعداد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1035283>

