

عنوان مقاله:

پیش بینی ارتقای بهره وری نیروی انسانی طبق مدل ACHEIVE بر اساس معنویت محیط کار در اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در تربیت بدنی، علوم ورزشی و قهرمانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

فرخ لقا نجف زاده - استادیار گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملکان، ملکان- ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی پیش بینی ارتقای بهره وری نیروی انسانی طبق مدل ACHEIVE بر اساس معنویت محیط کار در اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی پرداخته است. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از نوع تحقیقات توصیفی - همبستگی است که به روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی در سال 1398 به تعداد 88 نفر می باشد که به صورت کل شمار به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه بوده است که برای سنجش معنویت در محیط کار، از پرسشنامه میلیمن و همکاران (2003) استفاده شده است. برای سنجش بهره وری نیروی انسانی از پرسشنامه استاندارد هرسی و گلد اسمیت (1980) استفاده گردیده است. برای سنجش روایی پرسشنامه های تحقیق، از روایی محتوایی و صوری استفاده شد. ضریب آلفای کرونباخ به دست آمده در این پژوهش، برای معنویت در محیط کار 0/728 و برای بهره وری 0/862 برآورد شد. جهت بررسی فرضیه های پژوهش از شاخص های آمار استنباطی شامل: آزمون های کلموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده گردید. تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS انجام شده است. نتایج نشان داد: بین ابعاد سه گانه معنویت در محیط کار (کار معنی دار، همبستگی با دیگران و همسویی با ارزشهای سازمانی با بهره وری نیروی انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین از بین ابعاد معنویت محیط کار، بعد همبستگی با دیگران نسبت به دو بعد دیگر، از قدرت پیش بینی بالاتری در بهره وری کارکنان برخوردار است.

کلمات کلیدی:

معنویت محیط کار، بهره وری، اداره کل ورزش و جوانان، استان آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1035353>

