

عنوان مقاله:

بررسی کیفی عوامل فردی بر تداوم تعارض کار-خانواده در زنان متاهل پرستار

محل انتشار:

دومین همایش ملی آسیب های اجتماعی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مصطفی قلاوند - کارشناسی ارشد مشاوره ی شغلی، دانشکده ی روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران

ابراهیم نعیمی - استادیار گروه مشاوره، دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی کیفی عوامل فردی بر تداوم تعارض کار-خانواده در زنان متاهل پرستار به روش کیفی و با رویکرد نظریه زمینه ای انجام شد. جامعه مورد مطالعه در این پژوهش کلیه زنان متاهل پرستار دارای تعارض کار-خانواده شاغل در بیمارستان فوق تخصصی تربیتا در سال 97 بود که از میان آنها تعداد 16 نفر را که در پرسشنامه کارلسون نمره بالاتری از خط تمیز را کسب کرده اند به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند و با آنها مصاحبه های عمیق و نیمه ساختاریافته صورت گرفت و تحلیل داده ها به روش کیفی و رویکرد نظریه زمینه ای انجام شد. یافته های حاصل از این پژوهش در مورد سوال (عوامل فردی، تداوم دهنده ی تعارض کار-خانواده در زنان متاهل پرستار چه میباشد) نشان داد که متغیرهای فردی و روانشناختی خود را به صورت فقدان / ضعف در مدیریت امور، دیگر گزینی به جای خودگزینی، تعارض ناشی از فشار، کاهش بهداشت جسمانی و روانی، نداشتن علاقه به محیط کاری نشان میدهد که این عوامل عملکرد فرد را در سازمان و خانواده کاهش داده و موجب سندرم فرسودگی شغلی میگردد.

کلمات کلیدی:

عوامل فردی، تداوم، تعارض کار-خانواده، زنان متاهل پرستار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1035548>

