

## عنوان مقاله:

تأثیر رهبری مشترک بر خلاقیت تیمی با توجه به نقش میانجی تسهیم دانش و تعدیلگری پیچیدگی وظیفه را در شرکت های توزیع دارویی، غذایی و بهداشتی استان زنجان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

سید مصطفی موسوی - گروه مدیریت بازرگانی واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

هما درودی - گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی تأثیر رهبری مشترک بر خلاقیت تیمی با توجه به نقش میانجی تسهیم دانش و تعدیلگری پیچیدگی وظیفه در شرکت های توزیع دارویی، غذایی و بهداشتی استان زنجان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی-تحلیلی، به شیوه پیمایشی با رویکرد علی است. جامعه آماری در این پژوهش شامل کارکنان بخش اداری شرکت های توزیع دارویی، غذایی و بهداشتی استان زنجان می باشد و نمونه آماری 152 نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد لیبی و همکاران 2015، می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی با شاخص KMO 0/897 و همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل 0/865 مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، که در تحلیل های توصیفی از نرم افزار SPSS نسخه 21 و در بخش تحلیل های استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل 8/8 استفاده شد. نتایج پژوهش با استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که رهبری مشترک بر تسهیم دانش تأثیر معناداری دارد، تنوع وظیفه (از پیچیدگی وظیفه) و تجزیه پذیری وظیفه (از پیچیدگی وظیفه)، تأثیر گذاری رهبری مشترک بر تسهیم دانش را تعدیل می کند. همچنین رهبری مشترک بر خلاقیت تیمی تأثیر معناداری دارد و تسهیم دانش بر خلاقیت تیمی تأثیر معناداری می گذارد و در پایان با توجه به نتایج پژوهش پیشنهادات کاربردی ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

رهبری مشترک، خلاقیت تیمی، تسهیم دانش، پیچیدگی وظیفه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036188>

