

عنوان مقاله:

طراحی چارچوب پیاده سازی مدیریت دانش برای واحدهای تحقیق و توسعه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سید مهدی فاطمی - دانشجوی دکتری سیاستگذاری علم و فناوری دانشگاه تربیت مدرس

محمد موسی خانی - دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

تحقیق و توسعه از زمان ظهور مدل ابتدایی خود، یک روند توسعه تکاملی را سپری کرده است که در قالب سه نسل مختلف قابل طبقه بندی است. امروزه در نسل چهارم و پنجم تحقیق و توسعه - که در حال شکل گیری است - بر اهمیت راهبردی و عملیاتی مدیریت دانش تاکید می گردد. یکی از دلایل عدم موفقیت سازمان ها در بکارگیری ظرفیت کامل مدیریت دانش، فقدان مبانی نظری قابل اتکا برای پیاده سازی آن است. در واقع علیرغم اهمیت مدیریت دانش، نحوه ارتباط میان طرح مفهومی نسل های جدید تحقیق و توسعه و نظام پیاده سازی مدیریت دانش، کماکان مبهم است. اگر چه تعداد زیادی از محققان روش ها و چارچوب هایی را برای پیاده سازی مدیریت دانش ارائه کرده اند، چارچوب های موجود جزئیات کافی برای نحوه اجرای ابتکارات مدیریت دانش ارائه نمی دهند و همچنین روش های فعلی به کلیه الزامات مدیریت دانش نمی پردازند. این مقاله وضعیت موجود چارچوب های مدیریت دانش را بررسی می کند و چارچوب فرایندی جامعی برای مدیریت دانش در تحقیق و توسعه در گامهای مختلف (تحقیقات اولیه، تحقیقات کاربردی و توسعه محصول جدید) ارائه می کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، واحدهای تحقیق و توسعه، طراحی چارچوب پیاده سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036273>

