

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط نظام جبران خدمات با انگیزش شغلی کارکنان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زینب محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت توسعه منابع انسانی

شهرام طهماسبی - حسابرس ارشد مالیاتی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین نظام جبران خدمات با انگیزش کارکنان (کارکنان سازمان امور مالیاتی ایلام) می باشد. تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان سازمان امور مالیاتی ایلام در سال 1398 می باشد که تعداد جامعه آماری 280 نفر است و تعداد نمونه با استفاده از جدول مورگان 115 نفر بصورت تصادفی انتخاب شده اند. در این تحقیق برای جمع آوری داده های مورد نیاز در خصوص زیر بنای نظری پژوهش از کتب، پایان نامه ها و نشریات داخلی و خارجی استفاده شده است. برای سنجش نظام جبران خدمات از پرسشنامه ی نظام جبران خدمت عسگری (1393) که آلفای کرونباخ آن برابر با 0/862 است و برای سنجش انگیزش کارکنان نیز از پرسشنامه سنجش انگیزش کارکنان استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS و LISREL استفاده می شود. با توجه به نرمال بودن داده ها از ضریب همبستگی پیرسون، آزمون تی تک عاملی با استفاده از نرم افزار SPSS و تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار LISREL استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تی تک عاملی عبارتند از اینکه نظام جبران خدمات با انگیزش کارکنان در زمینه های سیستم های پاداش، پرداخت حقوق، پرداخت حق بازنشستگی و فرصت های شغلی رابطه ای مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

جبران خدمات، نظام جبران خدمات، انگیزش کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036317>

