

عنوان مقاله:

توانایی تاثیر تکنیکی رهبران بر نوآوری با نقش میانجی یادگیری کارکنان تامین اجتماعی شهر شیراز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علیرضا موغلی - استاد تمام، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

حمیده جوکار - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

حمایت تکنیکی رهبران نقش حیاتی را در افزایش یادگیری و نوآوری کارکنان ایفا می کند. در حالی که غالب ادبیات حاضر بر سبک های رهبری و مهارت های مدیریتی متمرکز شده اند، تحقیقات محدودی تاثیر توانایی تکنیکی رهبران را بر یادگیری و نوآوری زیردستان مد نظر قرار داده اند. ما در این پژوهش به بررسی تاثیر توانایی تکنیکی رهبران بر نوآوری و یادگیری سازمانی کارکنان پرداخته ایم. تحقیق حاضر توصیفی و از لحاظ هدف کاربردی است. که قلمرو زمانی زمستان 1399 و بهار 1399 بوده است ابزاری که برای این پژوهش برگزیده شده است با استفاده از پرسشنامه استاندارد می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان تامین اجتماعی شهر شیراز می باشد. برای نمونه آماری پژوهش حاضر از روش 400 نفر استفاده شده است. ضمناً برای تعداد نمونه ما از فرمول کوکران که برابر 196 است استفاده شده است برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار اسپاس و پی ال اس استفاده شده است نتایج نشان می دهند که توانایی تکنیکی رهبران تاثیر مثبتی با نوآوران و یادگیری دارد. افزون بر این، یادگیری سازمانی بر تاثیر توانایی تکنیکی رهبران بر نوآوری نقش میانجی دارد.

کلمات کلیدی:

توانایی تکنیکی رهبران، نوآوری، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036323>

