

عنوان مقاله:

الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت و گزینش و جذب کارکنان

محل انتشار:

سیزدهمین کنگره ملی پیشگامان پیشرفت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مریم قلی پور - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران

رویا افراسیابی - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران

حسنعلی قلی پور - دبیر آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

نظام جمهوری اسلامی ایران، اکنون که به عنوان طلیعه دار و پرچم دار مقابله با استکبار جهانی و الهام بخش سایر کشورها و ملت های مسلمان و سایر ملل مظلوم هست، ارائه یک الگوی جامع را تحت عنوان الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت در سرلوحه کار خود قرار داده و با بهره گیری از توان و ظرفیت نخبگان، اندیشمندان و فرهیختگان داخلی، به دنبال تحقق این امر مهم می باشد. این الگو در برگیرنده تمامی حوزه های پیشرفت است. بررسی ها نشان می دهد که دستیابی به پیشرفت و توسعه در کشورهای مختلف، مبتنی بر سازوکارهای خاصی بوده و برهمن اساس، الگوهای پیشرفت بر مبنای ارزش و معرفتی خاص استوار است، لذا نمی توان الگوهای پیشرفت سایر کشورها را بدون تغییر مورد استفاده قرار داد. به عبارت دیگر، تاثیر شگرف فرهنگ در مدیریت و فرایندهای آن، باعث شده است که فرایند مدیریت در فرهنگ ها و ملل مختلف جهان متفاوت باشد، به طوری که مدیریت آمریکایی، ژاپنی و کره ای به عنوان نمونه های بارزی از فرهنگ های بومی جوامع مذکور تلقی می شوند که با تکیه بر مجموعه ای از ارزش ها، اعتقادات و باورهای خود تا حدودی موفق عمل کرده اند و برهمن اساس، طرح پیشرفت در قالب الگوهایی نظیر الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت، به یکی از دغدغه های مهم فراوری مسئولان عالی رتبه نظام و جامعه دانشگاهی بدل شده است. در همین راستا، در این مقاله با روش مطالعه کتابخانه ای، به بیان تعاریف الگوی پیشرفت، اهمیت و ضرورت گزینش، ابعاد موثر بر گزینش در چارچوب الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت و.. پرداخته می شود.

کلمات کلیدی:

گزینش و جذب کارکنان، الگو، پیشرفت، ایرانی اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036509>

