

عنوان مقاله:

ماهیت برون سپاری و شاخص های موثر بر آن

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش در حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ناصر شیربگی - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشگاه کردستان و دکترای تخصصی مدیریت آموزشی، ایران

شهاب نصیری نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه کردستان، ایران

شراره صادقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه کردستان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها و نهادهای مختلف دولتی، برونسپاری کارها را به عنوان تصمیمی موثر و راهبردی موردتوجه قرار داده اند و مبنای این کار را در مزایایی مانند کاهش هزینه ها، افزایش کیفیت خدمات و دستیابی به فناوریهای نوینی که قبلاً در سازمان قابلدستیابی نبوده اند قرار داده اند. بااین وجود، گاهی شرایطی به وجود می آید که در آن شرایط برونسپاری با مخاطره مواجه میشود و نتایج نامطلوب و غیرمنتظره ای به بار می آورد، به گونه ای که سازمان را از تعالی در مسیر راهبردی خود منحرف می سازد. ما در این پژوهش به ماهیت، اهداف، ضرورت، مزایا و معایب، مراحل و شاخصهای موثر بر آن پرداخته ایم.

کلمات کلیدی:

برون سپاری، ماهیت، شاخصهای موثر.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036535>

