

عنوان مقاله:

واکاوی عوامل رفتاری و ویژگی های زمینه ای پشتیبان تصمیم گیری های مبتنی بر مدل سازی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش در حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

هادی اعرابی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، واحد خوی، ایران

امیرحسین عبدالعلی پور - عضو هیات علمی گروه مدیریت- تحقیق در عملیات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوی، ایران.

خلاصه مقاله:

برخی تحقیقات تجربی نشان میدهند که استفاده از مدلسازی کمی و کیفی میتواند فرایندهای تصمیمگیری سازمانی را سخت تر و تحلیلی تر کند. بااین حال، فقط درک محدودی از چگونگی تاثیرگذاری مدلسازی بر رفتار تصمیم گیری سازمانی در دسترس است. هدف از این مطالعه، نگاهی گسترده تر به استفاده و تاثیر تحقیق در عملیات در سازمانها از دیدگاه رفتاری است. بهبیان دیگر، هدف این مطالعه تحلیل توصیفی ماهیت فرایندهای تصمیم گیری سازمانی و به تبع آن، توضیح اینکه مدلسازی چرا و چگونه میتواند بر آن فرایندها تاثیر مثبت یا منفی بگذارد است. نتایج تجزیه وتحلیل نشان داد که مزایا و هزینه های روشهای مختلف تصمیم گیری وابسته به تعدادی از عوامل در سطوح ویژگی های کار، مهارت های سطح فردی، قابلیت های سازمانی، ساختار سازمانی و محیط است. با توجه به مفهوم تناسب رفتاری، موفقیت روش های آماری و محاسبات رایانه ای ساده، در مقایسه با فرآیندهای مدلسازی پیچیده تر، میتواند با این مشاهدات توجیه شود که اینگونه روشها، فرآیندهای تصمیم گیری سازمانی ایجادشده را فقط به حداقل میرسانند. همچنین، نتایج مطالعه نشان داد که بکارگیری روشهایی مانند مدل های پیش بینی پیشرفته و بهینه سازی نیاز به تغییرات اساسی در فرآیندهای تصمیم گیری سازمانی دارند که تلاش برای ایجاد چنین تغییراتی هم پیریسک است و هم احتمالاً با مقاومت داخلی روبرو خواهد شد.

کلمات کلیدی:

تحقیق در عملیات رفتاری، تصمیم گیری مبتنی بر مدل، تناسب رفتاری، نوع شناسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1036620>

